

## **ПЛАН РАБОТЫ С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ**

Утверждено на заседании  
Методического Совета  
Протокол №1  
от «25» 08 2022год

**Цель:** оказание практической помощи молодым специалистам в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышение их педагогического мастерства.

**Задачи:**

- Продолжить формирование у молодых специалистов потребности в непрерывном самообразовании, к овладению новыми формами, методами, приёмами обучения и воспитания учащихся, умению практической реализации теоретических знаний. - Помочь учителю, опираясь в своей деятельности на достижения педагогической науки и передового педагогического опыта, творчески внедрять идеи в учебновоспитательный процесс.
- Ликвидировать недостаток знаний, формировать профессиональные умения, необходимые для выполнения должностных функций.
- Способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности; вооружить начинающего педагога конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике.

**Прогнозируемый результат:**

1. Умение планировать учебную деятельность, как собственную, так и ученическую, на основе творческого поиска через самообразование.
2. Становление молодого учителя как учителя-профессионала.
3. Повышение методической, интеллектуальной культуры учителя.
4. Овладение системой контроля и оценки знаний учащихся.
5. Умение проектировать воспитательную систему, работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу.

**6. Формы работы:**

- индивидуальные, коллективные, консультации;
- посещение уроков;
- мастер-классы, семинары, открытые уроки;
- теоретические выступления, защита проектов;
- наставничество;
- анкетирование, микроисследования.

**Основные виды деятельности:**

- Организация помощи начинающим педагогам в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта лучших педагогов школы.
- Проведение опытными педагогами «Мастер-классов» и открытых уроков. - Привлечение молодых специалистов к подготовке и организации педсоветов, семинаров, конференций, к работе учебно-методических объединений.
- Посещение уроков молодых специалистов.
- Отслеживание результатов работы молодого учителя, педагогическая диагностика.
- Организация разработки молодыми специалистами дидактического материала, электронных учебных материалов и др.

№	Мероприятия	Ответственный	Сроки
1.	Закрепление учителя-наставника за молодым педагогом (приказ по школе)	Зам.дир. по УВР	сентябрь
2.	Практикум по разработке тематических и поурочных планов. Изучение методических разработок «Как подготовить современный урок?» «Технологическая карта урока»	Рук.ШМО	сентябрь - ноябрь
3.	Методические требования к современному уроку	Рук.ШМО	октябрь
4.	Определение методической темы	Рук.ШМО	октябрь
5.	Современная подготовка материалов для контрольных работ, анализ и коррекция результатов.	Закрепленный наставник	декабрьмарт
6.	Организация посещения занятий молодого педагога с целью оказания ему методической помощи	Закрепленный наставник, Зам.дир. по УВР	в течение года
7.	Посещение молодым педагогом уроков наставника и опытных коллег.	Рук.ШМО	в течение года
8.	Обучение технологии самоанализа урока и внеклассного мероприятия	Рук.ШМО	в течение года
7.	Собеседование, анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности педагога в коллективе.	Рук.ШМО	май